

Führung unter Veränderungsdruck

Schlüsselmomente im Change: Kommunikation bei Kostendruck, KI und Umstrukturierung

Wie Sie mehrere Veränderungen gleichzeitig steuern, Verantwortung klug verteilen und Ihre Leute mitnehmen.

KENNEN SIE DAS?

Kosten runter. KI rein. Strukturen neu. Und Ihre Leute sollen mitziehen.

Vier Momente entscheiden, ob das gelingt:



Die Entscheidung ist gefallen.

Jetzt muss sie so kommuniziert werden, dass sie verstanden wird. Was steht fest, was ist noch offen?



Die ersten Reaktionen.

Unsicherheit, Kritik, stiller Widerstand. Hier entscheidet sich, ob Vertrauen wächst oder bricht.



Die Führungskräfte in der Mitte.

Sie sollen die Botschaft weitertragen und sind selbst am Limit. Wer trägt jetzt was?



Der Alltag danach.

Alles läuft parallel und nichts kann warten. Die Energie muss vom Diskutieren ins Handeln.

Genau dafür ist dieser Tag.

NACH DIESEM TAG KÖNNEN SIE

01

Klarheit im Gleichzeitigen

Sortieren: Was steht fest? Was beeinflussen wir? Was gestalten wir gemeinsam?

02

Verantwortung klug verteilen

Die Last nicht allein tragen. Führungsteam stärken und handlungsfähig halten.

03

Menschen mitnehmen

Veränderung mit einer klaren Struktur so vermitteln, dass sie ankommt und trägt.

04

Widerstand führen statt aushalten

Gesprächstechniken für kritische, verunsicherte und ablehnende Mitarbeitende.



Sie gehen mit einem Plan nach Hause.

Für Ihre aktuelle Führungssituation. Nicht für ein Fallbeispiel aus dem Lehrbuch.

TERMIN

03.11.2026

09:00 bis 17:00 Uhr

ORT

Düsseldorf

Location folgt

GRUPPE

Max. 12

Teilnehmende

INVESTITION

650 €

zzgl. MwSt.

Ihre Situation. Ihre Organisation. Ihre Lösung.

Keine Folienschlacht. Reale Führungssituationen der Teilnehmenden stehen im Mittelpunkt. Sie reflektieren, entwickeln Lösungen und übertragen sie direkt in Ihren Alltag.

Das Seminar ist für Sie, wenn Sie

- ✓ als **Geschäftsführung oder obere Führungskraft** mehrere Veränderungen gleichzeitig verantworten,
- ✓ spüren, dass Ihre Organisation **an der Belastungsgrenze** arbeitet,
- ✓ Verantwortung **besser verteilen** wollen, statt alles selbst zu tragen,
- ✓ Ihre Leute **mitnehmen** wollen, statt sie auf dem Weg zu verlieren.

Das nehmen Sie konkret mit

- ✓ **Eine Struktur**, um Veränderung klar zu kommunizieren
- ✓ **Gesprächstechniken** für kritische Situationen
- ✓ **Ein Werkzeug**, um Prioritäten und Einfluss zu sortieren
- ✓ **Ihren persönlichen Plan** für die nächsten Schritte

**Veränderung lässt sich nicht weggkommunizieren.
Aber sie lässt sich führen.**

IHRE TRAINER KOMMEN AUS DER FÜHRUNGSPRAXIS



Susanne Tours

Trainerin & Coach für Führung, Veränderung und Organisationsentwicklung

War selbst für bis zu 130 Mitarbeitende verantwortlich und kennt Veränderung unter operativem Druck aus eigener Erfahrung. Verbindet Modelle konsequent mit der Praxis. Vertragspartnerin der Haufe Akademie.



Martin Curtz

Berater & Trainer für Leadership, Sales und Veränderung

Über 25 Jahre in Vertrieb und Führung, davon 15 Jahre eigene Führungsverantwortung in Konzern und Mittelstand. Übersetzt Strategie und Veränderung in konkretes Verhalten und messbare Performance.

**Nur 12 Plätze.
Sichern Sie sich Ihren.**

info@curtz-consulting.de

Lieber als Inhouse-Seminar für Ihr Team? Termin und Rahmen stimmen wir individuell mit Ihnen ab.

FORMAT	Tagesseminar
TERMIN	03.11.2026, 09:00 bis 17:00 Uhr
ORT	Düsseldorf (Location folgt)
GRUPPE	Max. 12 Teilnehmende
INVESTITION	650,00 € zzgl. MwSt.